



Each One Teach One e.V.
Müllerstraße 56-58
13349 Berlin
Deutschland

+49 (0)30 51304163
info@eoto-archiv.de
www.eoto-archiv.de

Each One Teach One (EOTO) e.V. sucht ab sofort

Berlin, 20.07.2017

eine

Projektleitung / Geschäftsführung

Weitere Stellenausschreibungen: <http://eoto-archiv.de/stellen/>

Stellenumfang: Vollzeit (39 Std./Woche)
Vergütung: angelehnt an TVöD Bund (E 13.1)
Stellenzeitraum: September 2017 bis Ende 2019*
* unter der Voraussetzung, dass die jährlichen Fördermittel wie geplant bewilligt werden

Deine Aufgaben

verantwortlich für folgende Verwaltungs-/Organisationsaufgaben:

- Leitung der Vereinsgeschäftsstelle
- Verantwortung für das inhaltliche Projektmonitoring zur Erreichung der Projektziele
- Wahrnehmung repräsentativer Aufgaben in Gremien, bei öffentlichen Veranstaltungen und an wissenschaftlichen Konferenzen
- Fördermittelmanagement durch Antrags- u. Verwendungsnachweisprüfung, Koordination der Mittelabrufungen; Verantwortung für das Projektfinanzcontrolling
- Ansprechpartner*in für Vorstand, Kooperationspartner*innen und Zuwendungsgeber*innen
- Projektmanagement durch inhaltliche Beratung und Unterstützung der Projektreferentinnen
- Aufbau und Pflege von Kooperationen sowie Netzwerken mit relevanten Akteuer*innen zur Umsetzung der Projektziele
- Öffentlichkeitsarbeit

Dein Profil

- Personal-, Finanz-, Verwaltungs- und Planungskompetenz mit mindestens zwei Jahren Berufserfahrung (bspw. Projektmanagement, erfolgreiche Mittelverwaltung, Teamleitung, umfassende Workshopleitungserfahrung)
- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium
- Kommunikationsfähigkeit, diplomatische Kompetenzen und Erfahrung in der Interessenvertretung sowie diplomatisches Geschick in der Kommunikation mit offiziellen Stellen

Seite 1 von 3

- Fähigkeiten, Netzwerkkontakte zu managen
- Bereitschaft zur Teilnahme an aufgabenbezogenen Fortbildungen
- Kenntnisse der Verwaltungsabläufe in Vereinen sind von Vorteil
- fundierte Erfahrung und Wissen in den Bereichen Antidiskriminierung, (Anti-)Rassismus und Empowerment
- Teamfähigkeit und Führungskompetenz
- Selbständigkeit, Zuverlässigkeit und hohe Eigenmotivation
- sehr gute EDV-Kenntnisse (Microsoft Office – Kenntnisse von Open Source Software sind von Vorteil)
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- weitere Sprachkenntnisse (Französisch, Arabisch, eine oder mehrere afrikanische Sprachen) sind von Vorteil

Bei uns wirst Du...

- einen Arbeitsplatz mit einem hohen Maß an Selbstständigkeit finden
- in einem motivierten und wachsenden Team arbeiten
- Teil eines wachsenden Empowerment-Projekts der Schwarzen Communities mit deutschlandweiten Aktivitäten sein
- Verantwortung für die Professionalisierung und den Aufbau der Vereinsstrukturen tragen
- Spaß und Arbeit verbinden können

Bist Du bereit Dich zu bewerben?

Dann schicke bitte aussagekräftige Unterlagen **in einer PDF** an: bewerbung@eoto-archiv.de

- 1) Lebenslauf (maximal zwei Seiten)
- 2) Anschreiben, aus dem hervorgeht, warum Du für die Stelle geeignet bist und was Dich zur Bewerbung motiviert (maximal eine Seite) – bitte erwähne auch Deine Bezüge zur Schwarzen Community

Darüber hinaus benötigen wir ein, maximal zwei Referenzschreiben von Personen, die Deine Arbeit einschätzen können. Die Referenzschreiben sollen direkt von der Person kommen, die das Schreiben ausstellt und als PDF an bewerbung@eoto-archiv.de versendet werden. Im Betreff bitte Vor- und Nachnamen der Bewerber*in nennen.

Bewerbungsfrist: 23. August 2017

Bewerbungsgespräche: 25. August 2017

Hinweis:

Bewerbungen von Schwarzen Menschen, Menschen afrikanischer Herkunft und der afrikanischen Diaspora sind ausdrücklich erwünscht.

Unsere Räume sind leider noch nicht barrierefrei, wir wollen dies aber in neuen Räumlichkeiten besser umsetzen. Eine intensive Prozessbegleitung und Organisationsentwicklung sollen dabei helfen, die Ausrichtung unseres Vereins und die Teamzusammensetzung in den nächsten Jahren inklusiver zu gestalten.

Each One Teach One (EOTO) e.V. wurde 2012 gegründet und ist ein Community-basiertes Bildungs- und Empowerment-Projekt in Berlin. Im März 2014 eröffnete der Verein als Kiez-Bücherei seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO stellt Literatur von Menschen afrikanischer Herkunft vor und vermittelt Wissen im intergenerationalen Dialog. Ebenso hat sich als weiterer Schwerpunkt der Arbeit das Empowerment von Schwarzen Kindern & Jugendlichen entwickelt. EOTO verfolgt das Ziel Perspektiven, Lebenserfahrungen und Wissensbestände von Schwarzen Menschen aufzuarbeiten, zugänglich zu machen und auf empowernde Art weiterzugeben. Darüber hinaus gibt es zahlreiche Empowerment-Angebote, die sich ausschließlich an die Schwarze Community richten. Unser Name ist dabei Programm: Each One Teach One!

Neue Trägerförderung

EOTO erhält ab dem 1. August 2017 vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend eine „Förderung zur Strukturentwicklung bundesweiter Träger“ im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie Leben“ im Strukturfeld „Rassismusprävention sowie Empowerment Schwarzer Menschen“. Im Rahmen dieser Förderung verstetigen und professionalisieren wir unsere bisherigen Ansätze und weiten unser Empowerment der Schwarzen Community substantiell aus.

Die Aktivitäten umfassen bis Ende 2019 u.a. Vernetzungstreffen, Bedarfsanalysen und Schulungen der Community, Vernetzung von Forscher*innen, ein Literatur- und Kunstfestival, Aufbau einer umfassenden Öffentlichkeitsarbeit und Onlinepräsenz (inkl. OPAC der Bibliothek), Empowerment von Jugendlichen sowie Fundraising und die Gewinnung von Fördermitgliedern.

Ferner weitet EOTO im Rahmen der Trägerförderung als eine der Anwalträger*innen der Interessen von Menschen afrikanischer Abstammung die politische Vernetzung, fachlichen Diskurse sowie den Austausch mit öffentlichen Stellen und relevanten Akteur*innen aus.

In die Umsetzung des Projektes sind neben EOTO auch weitere Vereine eingebunden.

Mehr Infos unter: www.eoto-archiv.de