



Each One Teach One e.V.  
Müllerstraße 56-58  
13349 Berlin  
Deutschland

+49 (0)30 51304163  
info@eoto-archiv.de  
www.eoto-archiv.de

**Each One Teach One (EOTO) e.V. sucht ab sofort**

20.07.2017

eine\*n

## **Projektmanager\*in**

**Schwerpunkte: Öffentlichkeitsarbeit, Kommunikation und Community Management**

Weitere Stellenausschreibungen: <http://eoto-archiv.de/stellen/>

**Stellenumfang:** Teilzeit (19,5 Std./Woche)

**Vergütung:** angelehnt an TVöD Bund (EG 11)

**Stellenzeitraum:** August 2017 bis Ende 2019\*

\* unter der Voraussetzung, dass die jährlichen Fördermittel wie geplant bewilligt werden

### **Deine Aufgaben**

- verantwortlich für die Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- Koordination und Erstellung des Newsletters sowie Redaktion und Pflege der Website
- Koordination und Pflege geeigneter Social Media Maßnahmen
- Koordination und Erstellung geeigneter Formate zur politischen Kommunikation (u.a. Pressemitteilungen und Printformate) hauptsächlich zu den Themen Diversity, Partizipation und (Anti-)Rassismus sowie Empowerment von Schwarzen Menschen
- Entwicklung und Pflege eines Systems, das sicherstellt, dass relevante Akteur\*innen in unseren Arbeitsprozessen berücksichtigt werden (Customer Relationship Management)
- Verantwortung für das inhaltliche und finanzielle Projektmonitoring zur Erreichung der Projektziele sowie entsprechende Projektkoordination
- Unterstützung der Arbeit der Geschäftsführung
- Korrespondenz mit Projektpartner\*innen
- Unterstützung der Netzwerkarbeit

### **Dein Profil**

- mehrjährige Jahre Berufserfahrung in der Presse- und Öffentlichkeitsarbeit
- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium
- Kenntnisse und Erfahrung im Bereich Social Media
- sicherer Schreibstil und ein ausgezeichnetes Ausdrucksvermögen, um komplexe Sachverhalte sowohl für die Presse als auch die eigenen Onlinemedien aufzuarbeiten

Seite 1 von 3

- Technikaffinität für entsprechend gewählte Kommunikationstools (z.B. Facebook, Videoschnitt, Bildbearbeitung, Mailchimp etc.)
- Kenntnisse zu Empowerment und (Anti-)Rassismus sind von Vorteil
- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Teamplayer\*in
- Selbständigkeit, Zuverlässigkeit und hohe Eigenmotivation
- sehr gute EDV-Kenntnisse (Microsoft Office – Open Source, Grafikdesignkenntnisse sind von Vorteil)
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- weitere Sprachkenntnisse (Französisch, Arabisch, eine oder mehrere afrikanische Sprache) sind von Vorteil

### Bei uns wirst Du...

- einen Arbeitsplatz mit einem hohen Maß an Selbstständigkeit finden
- in einem motivierten und wachsenden Team arbeiten
- Teil eines wachsenden Empowerment-Projekts der Schwarzen Communities mit deutschlandweiten Aktivitäten sein
- aktiv in die Professionalisierung und den Aufbau der Vereinsstrukturen eingebunden sein
- die Schlüsselposition bei der Öffentlichkeitsarbeit einnehmen
- Spaß und Arbeit verbinden können

### Bist Du bereit Dich zu bewerben?

Dann schicke bitte aussagekräftige Unterlagen **in einer PDF** an: [bewerbung@eoto-archiv.de](mailto:bewerbung@eoto-archiv.de)

- 1) Lebenslauf (maximal zwei Seiten)
- 2) Anschreiben, aus dem hervorgeht warum Du für die Stelle geeignet bist und was Dich zur Bewerbung motiviert (maximal eine Seite) – bitte erwähne auch Deine Bezüge zur Schwarzen Community
- 3) falls vorhanden: Arbeitsproben (z.B. erstellte Grafiken, Pressemitteilungen, Screenshot von erfolgreichen Social Media Posts/Kampagnen, Texten und Veröffentlichungen).

**Bewerbungsfrist:** 7. August 2017

**Einladung zum Vorstellungsgespräch:** 7.- 13. August 2017

### Hinweis:

Bewerbungen von Schwarzen Menschen, Menschen afrikanischer Herkunft und der afrikanischen Diaspora sind ausdrücklich erwünscht.

Unsere Räume sind leider noch nicht barrierefrei, wir wollen dies aber in neuen Räumlichkeiten besser umsetzen. Eine intensive Prozessbegleitung und Organisationsentwicklung sollen dabei helfen, die Ausrichtung unseres Vereins und die Teamzusammensetzung in den nächsten Jahren inklusiver zu gestalten.

**Each One Teach One (EOTO) e.V.** wurde 2012 gegründet und ist ein Community-basiertes Bildungs- und Empowerment-Projekt in Berlin. Im März 2014 eröffnete der Verein als Kiez-Bücherei seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO stellt

Literatur von Menschen afrikanischer Herkunft vor und vermittelt Wissen im intergenerationalen Dialog. Ebenso hat sich als weiterer Schwerpunkt der Arbeit das Empowerment von Schwarzen Kindern & Jugendlichen entwickelt. EOTO verfolgt das Ziel Perspektiven, Lebenserfahrungen und Wissensbestände von Schwarzen Menschen aufzuarbeiten, zugänglich zu machen und auf empowernde Art weiterzugeben. Darüber hinaus gibt es zahlreiche Empowerment-Angebote, die sich ausschließlich an die Schwarze Community richten. Unser Name ist dabei Programm: Each One Teach One!

### **Neue Trägerförderung**

EOTO erhält ab dem 1. August 2017 vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend eine „Förderung zur Strukturentwicklung bundesweiter Träger“ im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie Leben“ im Strukturfeld „Rassismusprävention sowie Empowerment Schwarzer Menschen“. Im Rahmen dieser Förderung verstetigen und professionalisieren wir unsere bisherigen Ansätze und weiten unser Empowerment der Schwarzen Community substantiell aus.

Die Aktivitäten umfassen bis Ende 2019 u.a. Vernetzungstreffen, Bedarfsanalysen und Schulungen der Community, Vernetzung von Forscher\*innen, ein Literatur- und Kunstfestival, Aufbau einer umfassenden Öffentlichkeitsarbeit und Onlinepräsenz (inkl. OPAC der Bibliothek), Empowerment von Jugendlichen sowie Fundraising und die Gewinnung von Fördermitgliedern.

Ferner weitet EOTO im Rahmen der Trägerförderung als eine der Anwalträger\*innen der Interessen von Menschen afrikanischer Abstammung die politische Vernetzung, fachlichen Diskurse sowie den Austausch mit öffentlichen Stellen und relevanten Akteur\*innen aus.

In die Umsetzung des Projektes sind neben EOTO auch weitere Vereine eingebunden.

Mehr Infos unter: [www.eoto-archiv.de](http://www.eoto-archiv.de)