



Each One Teach One e.V.
Müllerstraße 56-58
13349 Berlin
Deutschland

+49 (0)30 51304163
info@eoto-archiv.de
www.eoto-archiv.de

Each One Teach One (EOTO) e.V. sucht ab sofort

Berlin, 20.07.2017

eine*n

Projektmanager*in

Schwerpunkte u.a.: Veranstaltungs- / Workshopkonzeption und -organisation

Weitere Stellenausschreibungen: <http://eoto-archiv.de/stellen/>

Stellenumfang: Teilzeit (19,5 Std./Woche)

Vergütung: angelehnt an TVöD Bund (EG 11)

Stellenzeitraum: August 2017 bis Ende 2019*

* unter der Voraussetzung, dass die jährlichen Fördermittel wie geplant bewilligt werden

Deine Aufgaben

- Unterstützung der Arbeit der Geschäftsführung/Projektleitung, v.a. beim Fördermittelmanagement
- Verantwortung für das inhaltliche und finanzielle Projektmonitoring zur Erreichung der Projektziele sowie entsprechende Projektkoordination
- Planung und Durchführung von Veranstaltungen, Workshops, Fachgesprächen im Rahmen des Projektes
- Analyse und Zusammenfassung der Ausgangssituationen der regionalen Schwarzen Communities
- Unterstützung bei der konzeptionellen Entwicklung und praktischen Umsetzung eines Informations- und Trainingsangebots für Multiplikator*innen zum Thema Rassismus
- Korrespondenz mit Projektpartner*innen
- Unterstützung der Netzwerkarbeit

Dein Profil

- erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium
- sehr gute Kenntnisse des aktuellen Forschungsstands und der praxisbezogenen Diskurse zu Intersektionalität, Antidiskriminierung, (Anti-)Rassismus und Empowerment von Schwarzen Menschen
- Erfahrung in der Workshopumsetzung und pädagogischen Arbeit sind von Vorteil
- Bereitschaft zur Teilnahme an aufgabenbezogenen Fortbildungen und zur Einarbeitung in Buchhaltungsprogramme
- Kenntnisse der Verwaltungsabläufe in Vereinen sind von Vorteil

Seite 1 von 3

- ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit
- Teamplayer*in
- Selbständigkeit, Zuverlässigkeit und hohe Eigenmotivation
- sehr gute EDV-Kenntnisse (Microsoft Office – Kenntnisse von Open Source Software und Grafikdesign sind von Vorteil)
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- weitere Sprachkenntnisse (Französisch, Arabisch, eine oder mehrere afrikanische Sprachen) sind von Vorteil

Bei uns wirst Du...

- einen Arbeitsplatz mit einem hohen Maß an Selbstständigkeit finden
- in einem motivierten und wachsenden Team arbeiten
- Teil eines Empowerment-Projekts der Schwarzen Communities mit deutschlandweiter Aktivität sein
- aktiv in die Professionalisierung und den Aufbau der Vereinsstrukturen eingebunden sein
- Spaß und Arbeit verbinden

Bist Du bereit Dich zu bewerben?

Dann schicke bitte aussagekräftige Unterlagen in einer PDF an: bewerbung@eoto-archiv.de

- 1) Lebenslauf (maximal zwei Seiten)
- 2) Anschreiben, aus dem hervorgeht warum Du für die Stelle geeignet bist und was Dich zur Bewerbung motiviert (maximal eine Seite) – bitte erwähne auch Deine Bezüge zur Schwarzen Community

Bewerbungsfrist: 7. August 2017

Einladung zu Vorstellungsgesprächen: 7.- 13. August 2017

Hinweis:

Bewerbungen von Schwarzen Menschen, Menschen afrikanischer Herkunft und der afrikanischen Diaspora sind ausdrücklich erwünscht.

Unsere Räume sind leider noch nicht barrierefrei, wir wollen dies aber in neuen Räumlichkeiten besser umsetzen. Eine intensive Prozessbegleitung und Organisationsentwicklung sollen dabei helfen, die Ausrichtung unseres Vereins und die Teamzusammensetzung in den nächsten Jahren inklusiver zu gestalten.

Each One Teach One (EOTO) e.V. wurde 2012 gegründet und ist ein Community-basiertes Bildungs- und Empowerment-Projekt in Berlin. Im März 2014 eröffnete der Verein als Kiez-Bücherei seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO stellt Literatur von Menschen afrikanischer Herkunft vor und vermittelt Wissen im intergenerationalen Dialog. Ebenso hat sich als weiterer Schwerpunkt der Arbeit das Empowerment von Schwarzen Kindern & Jugendlichen entwickelt. EOTO verfolgt das Ziel Perspektiven, Lebenserfahrungen und Wissensbestände von Schwarzen Menschen aufzuarbeiten, zugänglich zu machen und auf empowernde Art weiterzugeben. Darüber hinaus gibt es zahlreiche Empowerment-Angebote,

die sich ausschließlich an die Schwarze Community richten. Unser Name ist dabei Programm: Each One Teach One!

Neue Trägerförderung

EOTO erhält ab dem 1. August 2017 vom Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend eine „Förderung zur Strukturentwicklung bundesweiter Träger“ im Rahmen des Bundesprogramms „Demokratie Leben“ im Strukturfeld „Rassismusprävention sowie Empowerment Schwarzer Menschen“. Im Rahmen dieser Förderung verstetigen und professionalisieren wir unsere bisherigen Ansätze und weiten unser Empowerment der Schwarzen Community substantiell aus.

Die Aktivitäten umfassen bis Ende 2019 u.a. Vernetzungstreffen, Bedarfsanalysen und Schulungen der Community, Vernetzung von Forscher*innen, ein Literatur- und Kunstfestival, Aufbau einer umfassenden Öffentlichkeitsarbeit und Onlinepräsenz (inkl. OPAC der Bibliothek), Empowerment von Jugendlichen sowie Fundraising und die Gewinnung von Fördermitgliedern.

Ferner weitet EOTO im Rahmen der Trägerförderung als eine der Anwalträger*innen der Interessen von Menschen afrikanischer Abstammung die politische Vernetzung, fachlichen Diskurse sowie den Austausch mit öffentlichen Stellen und relevanten Akteur*innen aus.

In die Umsetzung des Projektes sind neben EOTO auch weitere Vereine eingebunden.

Mehr Infos unter: www.eoto-archiv.de