



Integrationsbeauftragte
Tempelhof-Schöneberg
von Berlin



MIGRATIONSRAT
Berlin & Brandenburg **mr**



'Netzwerk Inclusion Leaders' - JETZT bewerben!

Eine demokratische und inklusive Gesellschaft braucht eine starke, vernetzte und kompetente Interessenvertretung der vielfältigen Gesamtbevölkerung. Im Rahmen der Veranstaltungsreihe CrossKultur 2015 bieten Each One Teach One (EOTO) e.V. und die Integrationsbeauftragte des Bezirks Berlin Tempelhof-Schöneberg zum dritten Mal das fünftägige Seminar 'Netzwerk Inclusion Leaders' vom **14. – 18. Dezember 2015** in Berlin an. Das Seminar setzt folgende Zielvorstellungen:

- ◇ Identifizierung, Vernetzung & Empowerment von jungen Führungspersönlichkeiten (18 – 27 Jahre) durch ein 5-tägiges Leadership-Training
- ◇ Erhöhung der Sichtbarkeit und Effektivität ihrer Interessenvertretung

Das Seminar vermittelt einen Einblick in die politischen Kämpfe von People of Color und Schwarzen Menschen in den USA, Großbritannien und Deutschland und steht unter dem Motto „Leadership in einer multikulturellen und vielfältigen Gesellschaft“. Praktische Trainings empowern die Teilnehmenden in ihren vielfältigen Perspektiven, stärken ihre Präsentationskompetenzen und vermitteln politisches Handwerkszeug. Das Seminar bietet eine attraktive Plattform um sich untereinander und mit Akteur_innen im politischen Berlin auszutauschen und zu vernetzen. In den vergangenen Jahren trafen die Teilnehmenden auf international renommierte Trainer_innen aus den USA, Deutschland und Großbritannien: u.a. Kwesi Aikins, Kurt Barling, Ajenai Clemmons, Jeff Johnson (jeffsnation.com), Safer Çınar, Noa Ha, Sofia Hamaz, Mekonnen Mesghena, Tigist Selam, Simon Woolley (obv.org.uk) und Nuran Yiğit sowie Bundestagsabgeordnete und Referent_innen des Bundeskanzleramtes. Auch in diesem Jahr freuen wir uns einige der Speaker wieder bei uns begrüßen zu dürfen.

Wer kann sich bewerben?

Alle Interessierten zwischen 18 und 27 Jahren, die sich als Aktivist_innen oder in formalen Ämtern für Teilhabechancen und Diversity in der Gesellschaft engagieren und von Diskriminierung und/oder Rassismus betroffen sind. Kenntnisse der englischen Sprache werden vorausgesetzt.

Wie bewirbt man sich?

Für die Bewerbung sind neben dem Bewerbungsbogen folgende Unterlagen bis zum **25. November 2015** einzureichen:

- ◇ Kurzer Lebenslauf mit Foto (kein klassisches Bewerbungsfoto notwendig)
- ◇ Motivationsschreiben (mind. 1 Seite) oder „Performance“ (Video, Hip-Hop, Poetry, Bilder etc.) (Begründung der Bewerbung, Nutzen des Seminars für die derzeitige oder künftige Tätigkeit)
- ◇ Anschauungsmaterial einer aktuellen gesellschaftspolitischen Aktivität (bzw. Engagements)
- ◇ Referenzschreiben einer Organisation oder öffentlichen Person

Kosten?

Es fällt ein Kostenbeitrag von 40 EUR an. Fahrt-, Übernachtungs- und Verpflegungskosten übernehmen die Veranstalter_innen.

Das Seminar ist initiiert worden von Gabriele Gün Tank, Integrationsbeauftragte Tempelhof-Schöneberg und Daniel Gyamerah, Projektleiter „Vielfalt entscheidet – Diversity in Leadership“ und Vorstand von Each One Teach One (EOTO) e.V. Unterstützt wird das Seminar vom Transatlantic Inclusion Leaders Network, der Rosa Luxemburg Stiftung, dem German Marshall Fund of the United States, der Botschaft der Vereinigten Staaten von Amerika in Berlin (angefragt) und dem Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend (angefragt). Das Seminar wird gemeinsam mit dem Migrationsrat Berlin Brandenburg durchgeführt.





Integrationsbeauftragte
Tempelhof-Schöneberg
von Berlin



MIGRATIONS RAT
Berlin & Brandenburg mr



Veranstalter_innen

Each One Teach One (EOTO) e.V.

EOTO ist ein Community-basiertes Bildungs- und Empowerment-Projekt in Berlin. Im März 2014 eröffnete der Verein als Kiez-Bücherei seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO stellt Literatur von Menschen afrikanischer Herkunft vor und vermittelt Wissen im intergenerationalen Dialog. Die Präsenzbücherei umfasst Werke von Autor_innen des afrikanischen Kontinents und der Diaspora und dokumentiert anhand 2500 vor allem deutschsprachiger Bücher Schwarze Geschichte und Gegenwart in und außerhalb Deutschlands. Empowerment- und Leadershiptrainings gehören neben der Organisation von Bildungs- und kulturellen Veranstaltungen wie Lesungen und Diskussionsrunden zu den zentralen Angeboten des Vereins.

<http://eoto-archiv.de/>

<http://fb.com/EOTO.eV>

Integrationsbeauftragte Tempelhof-Schöneberg

Die Integrationsbeauftragte des Bezirks hat die Aufgabe sich für die Belange von Minorisierten einzusetzen und entsprechende Konzepte zu erarbeiten. Gemeinsam mit den Museen Tempelhof-Schöneberg initiiert die Beauftragte die Veranstaltungsreihe „CrossKultur“, die einen geeigneten Rahmen darstellt, um das zweite Seminar institutionell einzubetten. Die Reihe besteht aus kulturellen Veranstaltungen, Fachtagungen, Angeboten zur Weiterbildung und Diskussionsforen. Gemeinsam mit lokalen Akteur_innen aus dem Bezirk, den Bildungs- und Kultureinrichtungen und Künstler_innen wird jedes Jahr diese facettenreiche Veranstaltungsreihe erarbeitet, die über die Grenzen des Bezirks hinaus bekannt ist. Zwischen dem Tag der Toleranz (16. November) und dem Internationalen Tag der Migrant_innen (18. Dezember) werden im Rahmen von CrossKultur Workshops durchgeführt und ein gemeinsames Kulturprogramm entwickelt, in dem (Mehrfach-)Diskriminierung thematisiert und einer breiten Öffentlichkeit dargestellt wird.

<fb.com/pages/CrossKultur/300615899965737>

<http://www.berlin.de/ba-tempelhof-schoeneberg/beauftragte/integration/>

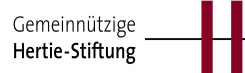
Migrationsrat Berlin-Brandenburg

Der Migrationsrat Berlin-Brandenburg ist eine Dachorganisation unterschiedlichster Migrant_innen-(selbst)organisationen, die sich als politische Interessenvertretung auf Landesebene zusammengeschlossen haben.

Mit über 70 Mitgliedern vereint der Migrationsrat über 20 unterschiedliche migrationspolitische Communities, die sich unter dem Motto "Kein Wir ohne uns" herkunfts- und sprachübergreifend zusammengeschlossen haben, um sich für die rechtliche, soziale und politische Gleichstellung und Teilhabe Schwarzen Menschen, People of Color, Migrant_innen und ihren Nachfahren unabhängig ihrer Herkunft, Hautfarbe, Religion, einer Behinderung, ihres Geschlechts oder ihrer sexuellen Orientierung einzusetzen.

www.mrbp.de

<fb.com/Migrationsrat-Berlin-Brandenburg-MRBB-308801869217929>





Bewerbungsbogen Network Inclusion Leaders 2015

Name _____

Vorname _____

Geburtsdatum _____

Anschrift _____

Handy _____

Tel / Fax _____

Email _____

Um eine vielfältige Seminargruppe zu gewährleisten, bitten wir um folgende freiwillige Angaben (mehrere Positionierungen möglich):

1. _____

z.B. Schwarze_r Deutsche_r, Person of Color, Roma, Asian, Arabic-Deutsch, Türkisch, Migrant_in, Mensch mit Einwanderungsgeschichte, Hispanic-Deutsch, etc.

2. _____

Geschlecht

Dem Bewerbungsbogen sind beizufügen:

- Kurzer Lebenslauf auf Englisch und Deutsch mit Foto (kein klassisches Bewerbungsfoto notwendig)
- Motivationsschreiben (mind. 1 Seite) oder „Performance“ (Video, Hip-Hop, Poetry, Bilder etc.) (Begründung der Bewerbung, Nutzen des Trainings für die derzeitige oder künftige Tätigkeit)
- Referenzschreiben einer Organisation oder öffentlichen Person

Senden Sie bitte **bis zum 25. November 2015 Ihre Bewerbung per Email an**

networkinclusionleaders@gmail.com. Unvollständige Bewerbungen können nicht berücksichtigt werden. Alternativ per Post (Eingang bis zum 25.11) an: Bezirksamt Tempelhof-Schöneberg von Berlin | Integrationsbeauftragte Gabriele Gün TANK | John-F.-Kennedy-Platz | 10825 Berlin | Tel. 030 90277 6263 | Fax 030 90277 6344

Ort, Datum

Unterschrift Bewerber_in

