

Referent*in für geschlechterreflektierte Jugendangebote bei EOTO e.V. (m/w/d)

STELLENAUSSCHREIBUNG

Das Jugendteam bei EOTO e.V. sucht ab sofort eine*n Referent*in (m/w/d), die*der in enger Zusammenarbeit mit Honorarkräften und festangestellten Mitarbeitenden geschlechterreflektierte Gruppenangebote für Schwarze Jugendliche der afrikanischen Diaspora mit Herz, Sinn für intersektionales Community Building und Empowerment vorantreibt.

Each One Teach One (EOTO) e.V. ist ein Community-basiertes Bildungs- und Empowerment-Projekt in Berlin und freier Träger der Kinder- und Jugendhilfe. Im Jahr 2012 gegründet, eröffnete der Verein im März 2014 als Kiez-Bibliothek seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO e.V. setzt sich gemeinsam mit anderen Organisationen für die Interessen Schwarzer, Afrikanischer und Afrodiasporischer Menschen in Deutschland und Europa ein. Als freier Träger der Kinder- und Jugendhilfe ist es EOTO besonders wichtig, junge Menschen als aktive Beteiligte in den Schwarzen Communities zu verstehen, in die Gestaltung des Vereins miteinzubeziehen und bei ihren spezifischen Herausforderungen im Leben professionell zu unterstützen und begleiten.

Angebote für Jugendliche: Das EOTO-Jugendteam steht für innovative Jugendarbeit mit Schwarzen, afrikanischen und afrodiasporischen Menschen. Wir sind in Jugendarbeitsgremien auf lokaler- und Landesebene vertreten und sind u.a. Organisator*innen von PADucation – der ersten deutschsprachigen Konferenz für Schwarze Menschen in sozialen Berufen. Unser Angebot umfasst vielfältige jugendkulturelle Aktivitäten wie Workshops, Tanzangebote und das Tonstudio sowie Nachhilfe und Freizeitaktivitäten. Zu unseren regelmäßigen, geschlechterreflektierten Angeboten gehören der *Queer Space*, die wöchentliche Ballroomsession *B2B* und der Austausch zu kritischen Männlichkeiten* bei *Alles Phresh?!*

Stellenumfang: Projektreferent*in (19,7 Stunden/Woche)

Vergütung: E10 (in Anlehnung an TV-L)

Stellenzeitraum: 01.06.2024 – 31.12.2024

* unter der Voraussetzung, dass die jährlichen Fördermittel wie geplant bewilligt werden. Die Stelle ist vorläufig befristet – in Abhängigkeit von der Förderung ist eine Verlängerung angestrebt.

Wir suchen eine Person mit:

- Abgeschlossenes Studium in Sozialer Arbeit, Sozialpädagogik ODER gleichwertige berufliche Erfahrung
- Auseinandersetzung mit geschlechterbezogenen Themen und/ oder Kenntnisse in Gender Studies, Sexualpädagogik oder Geschlechterforschung von Vorteil
- Erfahrung und Begeisterung für die Arbeit mit Jugendlichen im Alter von 12-27 Jahren

- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten, inklusive Wochenenden, Ferien und Teilnahme an jugendkulturellen Veranstaltungen
- Sicherer Umgang mit MS Office, besonders Excel, Word und PowerPoint
- Fähigkeit zur eigenverantwortlichen Arbeit, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit, Offenheit und Priorisierung von Aufgaben
- Eigenständige Auseinandersetzung mit Themen wie Migration, Rassismus und ggf. Flucht, sowie Engagement für das Empowerment von Schwarzen Menschen
- Sehr gute Deutschkenntnisse und idealerweise weitere Sprachkenntnisse wie Igbo, Twi, Englisch, Swahili oder Wolof
- Problemlösungsfähigkeiten und ausgeprägte organisatorische Kompetenzen

Dein Aufgabenprofil:

- Koordination bereits bestehender Angebote in Zusammenarbeit mit Honorarkräften
- Betreuung, Konzeption und Durchführung geschlechterreflektierter Jugendangebote für Jugendliche der afrikanischen Diaspora unter Berücksichtigung von Empowerment, Intersektionalität und Community Building
- Organisation von Jugendangeboten, einschließlich Ferienprogramme, Reisen und Wochenendaktivitäten
- Teilnahme an jugend- und sozialpolitischen Gremien zur Mitgestaltung und Vertretung von jugendrelevanten Themen und Anliegen
- Aufbau und Pflege von Netzwerken mit anderen Organisationen und Institutionen im Bereich der Jugendarbeit

Wir bieten Dir an:

- Mitarbeit in einem Empowerment Projekt von und für Schwarze, afrikanische und afrodiaporische Menschen in einem mehrfachpositionierten Team
- Weiterbildungsprogramme
- Betriebliche Weiterbildung
- Teamsupervision und Fallberatung mit externer Supervisor*in, regelmäßige Teamsitzung
- Flexible, bedarfsorientierte Arbeitszeitgestaltung

Du möchtest dich bewerben?

Wir ermutigen dich zur Bewerbung, auch wenn du nicht alle Anforderungen erfüllst. Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen in Form einer PDF-Datei mit

1) Lebenslauf (maximal zwei Seiten)

2) Anschreiben, aus dem hervorgeht, warum du für die Stelle geeignet bist und was dich zur Bewerbung motiviert. Bitte erwähne auch deine Bezüge zur Schwarzen Community und sende Deine Unterlagen an: bewerbung.jugend@eoto-archiv.de

Bewerbungsfrist: 30.04.2024

Vorstellungsgespräch: ab dem 06.05.2024

Hinweis: Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von Schwarzen Menschen und Menschen afrikanischer Herkunft und der afrikanischen Diaspora sowie Queere* LSBTIQA Menschen. Die Gleichstellung von Frauen* und Männern* nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes wird unsererseits gewährleistet. Anerkannte Schwerbehinderte oder diesen gleichgestellten behinderten Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte weise auf eine Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Mehr Infos unter: www.eoto-archiv.de