

Referent*in für die Kinderangebote bei EOTO e.V. (m/w/d)

STELLENAUSSCHREIBUNG

Das Team der Kinderangebote bei EOTO e.V. sucht ab sofort eine*n Referent*in (m/w/d), die*der in enger Zusammenarbeit mit Honorarkräften und festangestellten Mitarbeitenden die Gruppenangebote für Schwarze Kinder der afrikanischen Diaspora mit Herz, Sinn für intersektionales Community Building und Empowerment vorantreibt.

Each One Teach One (EOTO) e.V. ist ein Community-basiertes Bildungs- und Empowerment-Projekt in Berlin und freier Träger der Kinder- und Jugendhilfe. Im Jahr 2012 gegründet, eröffnete der Verein im März 2014 als Kiez-Bibliothek seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO e.V. setzt sich gemeinsam mit anderen Organisationen für die Interessen Schwarzer, Afrikanischer und Afrodiasporischer Menschen in Deutschland und Europa ein.

Als freier Träger der Kinder- und Jugendhilfe ist es EOTO besonders wichtig, junge Menschen als aktive Beteiligte in den Schwarzen Communities zu verstehen, in die Gestaltung des Vereins miteinzubeziehen und bei ihren spezifischen Herausforderungen im Leben professionell zu unterstützen und begleiten.

Angebote für Kinder: Zu unseren derzeitigen regelmäßigen Angeboten für Schwarze, afrikanische und afrodiasporische Kinder gehören ein Zeichenkurs, ein Streetdance-Kurs, Nachhilfeunterricht und der Black Kids Saturday, ein Freizeitangebot, das Empowerment und Identitätsbildung fördert.

Der Bereich für die Kinderangebote befindet sich derzeit in der Aufbauphase. Das Team setzt sich zurzeit aus einer Leitung und Honorarkräften zusammen. Perspektivisch ist geplant, diese Referent*in-Stelle und die Anstellung einer Verwaltungsassistentin zu ergänzen, so dass das Angebot langfristig weiter ausgebaut werden kann.

Stellenumfang: Projektreferent*in (19,7 Stunden/Woche)

Vergütung: E10 (in Anlehnung an TV-L)

Stellenzeitraum: 01.06.2024 – 31.12.2024

* unter der Voraussetzung, dass die jährlichen Fördermittel wie geplant bewilligt werden. Die Stelle ist vorläufig befristet – in Abhängigkeit von der Förderung ist eine Verlängerung angestrebt.

Wir suchen eine Person mit:

- Abgeschlossenem Studium im Bereich Soziale Arbeit, Sozialpädagogik ODER gleichwertige berufliche Erfahrung
- Erfahrung und Freude an der Arbeit mit Kindern im Alter von 6-15 Jahren
- Fachkenntnisse im Bereich Kinderschutz und Kindeswohlgefährdung wünschenswert
- Bereitschaft zu ausgefallenen Arbeitszeiten (Wochenende, Ferien) und Teilnahme an Jugendkulturellen Veranstaltungen

- Sicherer Umgang mit MS Office (insbesondere Excel, Word, PowerPoint)
- Ausgezeichnete schriftliche und mündliche Kommunikationsfähigkeiten
- Fähigkeit zum selbstverantwortlichen Arbeiten, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Kommunikationsfähigkeit und Offenheit, ausgezeichnetes Zeitmanagement und die Fähigkeit, Aufgaben zu priorisieren
- eigener Auseinandersetzung mit den Themen Migration, Rassismus, ggf. Flucht, Empowerment von Schwarzen Menschen
- Sehr gute Sprachkenntnisse in Deutsch und gerne auch in weiteren Sprachen (bspw. Igbo, Twi, Englisch, Swahili, Wollof)
- Fähigkeiten zur Problemlösung, ausgeprägte organisatorische Fähigkeiten

Dein Aufgabenprofil:

- Betreuung, Konzeptualisieren und Durchführen der Angebote für Kinder der afrikanischen Diaspora aus der Perspektive Empowerment, Intersektionalität und Community Building
- Hauptverantwortung der Kinderangebote, Ferienprogramme, Reisen, Wochenendaktivitäten
- Betreuung der offenen und geschlossenen Gruppenangebote
- Mitarbeit und Vernetzung in kinder-, jugend- und sozialpolitischen Gremien

Wir bieten Dir an:

- Mitarbeit in einem Empowerment Projekt von und für Schwarze, afrikanische und afrodiaporische Menschen in einem mehrfachpositionierten Team
- Weiterbildungsprogramme
- Betriebliche Weiterbildung
- Teamsupervision und Fallberatung mit externer Supervisor*in, regelmäßige Teamsitzung
- Flexible, bedarfsorientierte Arbeitszeitgestaltung

Du möchtest dich bewerben?

Wir ermutigen dich zur Bewerbung, auch wenn du nicht alle Anforderungen erfüllst. Wir freuen uns auf Deine aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen in Form einer PDF-Datei mit

1) Lebenslauf (maximal zwei Seiten)

2) Anschreiben, aus dem hervorgeht, warum du für die Stelle geeignet bist und was dich zur Bewerbung motiviert. Bitte erwähne auch deine Bezüge zur Schwarzen Community und sende Deine Unterlagen an: bewerbung.jugend@eoto-archiv.de

Bewerbungsfrist: 30.04.2024

Vorstellungsgespräch: ab dem 15.05.2024

Hinweis: Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von Schwarzen Menschen und Menschen afrikanischer Herkunft und der afrikanischen Diaspora sowie Queere* LSBTIQA Menschen. Die Gleichstellung von Frauen* und Männern* nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes wird unsererseits gewährleistet. Anerkannte Schwerbehinderte oder diesen gleichgestellten behinderten Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bitte weise auf eine Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Mehr Infos unter: www.eoto-archiv.de

