



Teilzeitstelle in Berlin: 19,5 Std./Woche nach TV-L 10 ab sofort
Antidiskriminierungsberater:in bei EOTO e.V.

Das Antidiskriminierungsprojekt EACH ONE bei EOTO e.V. sucht eine:n Berater:in für Schwarze, Afrikanische und Afrodiasporische Menschen in Fällen von Anti-Schwarzem Rassismus und Diskriminierung, der:die das Projekt mit Herz und Sinn unterstützt.

Each One Teach One (EOTO) e.V. ist ein Community-basierter Bildungs- und Empowerment-Verein in Berlin. 2012 gegründet eröffnete er im März 2014 als Kiez-Bibliothek seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO setzt sich gemeinsam mit anderen Organisationen für die Interessen Schwarzer, Afrikanischer und Afrodiasporischer Menschen in Deutschland und Europa ein.

Das EACH ONE Antidiskriminierungsprojekt bietet Beratung für Schwarze, Afrikanische und Afrodiasporische Menschen in Berlin in allen Fällen von Diskriminierung an. Ferner führt EACH ONE ein Monitoring zu Anti-Schwarzem Rassismus in Berlin durch.

Deine Aufgaben sind:

- Erst- und Verweisberatung für Schwarze, Afrikanische und Afrodiasporische Menschen bei Diskriminierung
- Umgang mit staatlichen und zivilgesellschaftlichen Akteur:innen (Behörden, Vereinen, Schulen etc.)
- Inhaltliche Fall- und Prozessbegleitung
- Koordination der Beratungsangebote
- Punktuelle Umsetzung von Informations- und Empowerment-Angeboten
- Netzwerkarbeit in BIPOC Communitystrukturen und im antidiskriminierungspolitischen Feld
- Konzeptionelle Weiterentwicklung des Community-spezifischen Beratungskonzeptes von EOTO

Wir suchen eine Person mit:

- Juristischem, psychologischem, pädagogischem und/oder sozialwissenschaftlichem Hochschulabschluss oder gleichwertigen Qualifikationen (akademischem Abschluss, entsprechender Berufserfahrung)
- Kenntnissen über das Landesantidiskriminierungsgesetz (LADG) und das Allgemeine Gleichbehandlungsgesetz (AGG)
- Kenntnissen der Berliner Beratungsinfrastruktur
- Community-relevanten Sprachkenntnissen
- Freude an der Arbeit im Team sowie an gemeinsamer Reflexion

Vormalige Berufserfahrung in der AD-Beratung mit einem Schwerpunkt auf Anti-Schwarzem Rassismus ist wünschenswert, aber nicht erforderlich, da du an unserer Qualifizierungsreihe zu Beratung in Fällen von Anti-Schwarzem Rassismus in Kooperation mit dem Antidiskriminierungsverband Deutschland teilnehmen wirst.

Außerdem bieten wir:

- Einen ausführlichen Onboarding Prozess
- Supervision, Intervision und Fortbildungen
- Mitarbeit in einem Empowerment-orientierten Verband von und für Schwarze Menschen in einem mehrfach positionierten Team
- Einen vielseitigen Aufgabenbereich mit Eigenverantwortung, Gestaltungsspielräumen und der Möglichkeit eigene Kompetenzen und Wissen kontinuierlich zu erweitern
- Befristung bis 31.12.2021 mit sehr guter Aussicht auf Verlängerung

Deine Bewerbungsunterlagen

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Referenzen
- Angabe deines frühestmöglichen Eintrittstermins

sendest du bitte in einer PDF-Datei bis zum 16.08.2021 an: eachone@eoto-archiv.de. Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Im Sinne der intersektionalen Aufstellung unseres Teams ermuntern wir ausdrücklich Queere*LSBTIQA-Menschen, Menschen mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung und/oder Migrations- oder Fluchterfahrung sich zu bewerben.