



Teilzeitstelle in Berlin: 19,5 Std./Woche nach TV-L 10 ab 01.04.2023

Antidiskriminierungsberater:in bei EOTO e.V.

Das Antidiskriminierungsprojekt EACH ONE bei EOTO e.V. sucht eine:n Berater:in für Schwarze, afrikanische und afrodiasporische Menschen in Fällen von anti-Schwarzem Rassismus und Diskriminierung, der:die das Projekt mit Herz und Sinn unterstützt.

Projekt-Website: <https://each-one.de/>

Each One Teach One (EOTO) e.V. ist ein Community-basierter Bildungs- und Empowerment-Verein in Berlin. 2012 gegründet eröffnete er im März 2014 als Kiez-Bibliothek seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO setzt sich gemeinsam mit anderen Organisationen für die Interessen Schwarzer, afrikanischer und afrodiasporischer Menschen in Deutschland und Europa ein.

Das EACH ONE Antidiskriminierungsprojekt bietet Beratung für Schwarze, afrikanische und afrodiasporische Menschen in Berlin in allen Fällen von Diskriminierung an. Ferner führt EACH ONE ein Monitoring zu Anti-Schwarzem Rassismus in Berlin durch.

Deine Aufgaben sind:

- Erst- und Verweisberatung für Schwarze, afrikanische und afrodiasporische Menschen bei Diskriminierung

- Umgang mit staatlichen und zivilgesellschaftlichen Akteur:innen (Behörden, Vereinen, Schulen etc.)
- Falldokumentation
- Punktuelle Umsetzung von Info- und Empowerment-Angeboten
- Netzwerkarbeit in Community-Strukturen und im antidiskriminierungspolitischen Feld

Wir suchen eine Person mit:

- Sozialpädagogischem, sozialwissenschaftlichem, psychologischem oder/und juristischem Hochschulabschluss
- Oder gleichwertiger Qualifikation (akademischer Abschluss, entsprechender Berufserfahrung)

Erwünscht sind:

- Erfahrung in der Beratungsarbeit
- Kenntnisse des Antidiskriminierungsrechts
- Fachkenntnisse zu Anti-Schwarzem Rassismus und struktureller Ungleichheit
- Community-relevante Sprachkenntnisse
- Freude an der Arbeit im Team und an gemeinsamer Reflexion

Berufserfahrung in der Antidiskriminierungsberatung mit einem Schwerpunkt auf anti-Schwarzem Rassismus ist wünschenswert, aber nicht erforderlich. Qualifizierungsmaßnahmen im Bereich Antidiskriminierungsberatung und -recht sowie anti-Schwarzem Rassismus werden Teil der Einarbeitung sein.

Wir bieten:

- Mitarbeit in einem Empowerment-orientierten Verband von und für Schwarze Menschen
- Supervision, Intervision und Fortbildungen
- Einen vielseitigen Aufgabenbereich mit Eigenverantwortung und der Möglichkeit, eigene Kompetenzen kontinuierlich zu erweitern

Deine Bewerbungsunterlagen

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Referenzen
- Angabe deines frühestmöglichen Eintrittstermins

sendest du bitte in einer PDF-Datei bis zum 15.03.2023 an: bewerbung.eachone@eoto-archiv.de

Wir freuen uns auf deine Bewerbung!

Im Sinne der intersektionalen Aufstellung unseres Teams ermuntern wir ausdrücklich LSBTQIA+ Personen, Personen mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung und/oder Migrations- oder Fluchterfahrung sich zu bewerben.