

Each One Teach One (EOTO) e.V. sucht ab dem nächstmöglichen Termin*

Leitung der Jugendarbeit bei EOTO e.V. (m/w/d)

Stellenumfang: Vollzeit [39,4 Std./Woche (100%)]

Vergütung: TVL E 12.1

Die Jugendarbeit bei EOTO e.V. sucht eine neue Leitungsperson, die in enger Teamarbeit mit Angestellten und Honorarkräften die Jugendarbeit für Jugendliche PAD, Schwarze Kids und Jugendliche der afrikanischen Diaspora mit Herz, Sinn für intersektionales Community Building und Empowerment vorantreibt.

Each One Teach One (EOTO) e.V. ist ein Schwarzes Community-basiertes Bildungs- und Empowerment-Projekt in Berlin und freier Träger der Kinder- und Jugendhilfe. Ausgehend vom Beginn als Bücherei und Archiv hat sich die Arbeit von EOTO auf die Expertisen- und Arbeitsbereiche Literatur- und Kulturvermittlung, (außer)schulische Bildung, Jugendarbeit, Antidiskriminierungsberatung und -monitoring, Interessensvertretung, Vernetzung und internationale Zusammenarbeit Schwarzer Menschen ausgedehnt.

Das **EOTO Jugendteam** steht für eine innovative Bildungshaltung in der Jugendarbeit mit Schwarzen Menschen – mit dem Blick auf Empowerment und Community-Building. Wir arbeiten auf Lokal-, Landes- und Bundesebene und sind u.a. Organisator*innen der PADucation – der ersten deutschsprachigen Konferenz für Schwarze Menschen in sozialen Berufen.

Die Jugendarbeit von EOTO wird aktuell umstrukturiert. Es sollen nun mit dieser Stelle alle Leitungstätigkeiten & -verantwortlichkeiten in einer Stelle gebündelt werden.

Wir suchen eine Person mit:

- abgeschlossenem Studium im Bereich der Sozialen Arbeit, Sozialpädagogik, Geistes- oder Sozialwissenschaften ODER abgeschlossenem Studium in einem anderen Bereich ABER fundierter beruflicher Erfahrung im sozialen Bereich
- mehrjähriger Leitungserfahrung, hohem Maß am selbstverantwortlichem Arbeiten, Teamfähigkeit, Belastbarkeit, Zuverlässigkeit, Kommunikations- & Kritikfähigkeit und Offenheit
- Interesse an kompletter Übernahme der Leitungstätigkeiten (schrittweise Übergabe der Verantwortungen)
- ausgeprägten Kenntnissen & Erfahrungen in der Jugendarbeit, Kenntnisse nund praktischem Wissen zur Förderlandschaft (regional, bundesweit, europaweit), Wissen und Verbindungen zu relevanten politischen Gremien der Jugend- und Sozialpolitik und PAD Community Organisationen & Netzwerken alliierter/ BIPoC Vereine

*** Der konkrete Zeitpunkt des Arbeitsbeginns kann ausgehandelt werden.**

- eigener Auseinandersetzung zu den Themen Migration, Rassismuserfahrung, ggf. Flucht, Empowerment von Schwarzen Menschen & Bereitschaft sich in unsere Community einzubringen
- sehr guten Sprachkenntnissen in Deutsch und gute in weiteren Sprachen (bspw. Igbo, Twi, Englisch, Swahili, Wollof)
- sehr gute Microsoft Office & Social Media Kenntnisse

Dein Aufgabenprofil:

- Hauptverantwortung bei der Drittmittelakquise, Controlling aller Bereiche der Jugendarbeit, Verwaltung öffentlicher Gelder (insb. Anträge schreiben, Berichtswesen, Kommunikation mit Drittmittelgebenden)
- Teamleitung und Personalverantwortung (u.a. Ansprechperson für inhaltliche & konzeptionelle Fragen für Angestellten und Honorarkräfte)
- Repräsentanz und Lobbying bei relevanten lokalen und bundesweiten Netzwerken, Gremien & AGen
- Maßnahmen der Jugendarbeit für Schwarze Menschen aus der Perspektive Empowerment, Intersektionalität und Community Building gemeinsam mit dem Team konzeptionieren, durchführen, betreuen und evaluieren

Wir bieten Dir an:

- Mitarbeit in einem dynamischen und kraftvollen Empowermentprojekt **von und für** Schwarze Menschen - in einem mehrfachpositionierten Team
- Vollzeit 39,4 Stunden; Vergütung in Anlehnung an TVL E 12.1, in Abhängigkeit der Genehmigung. Die Stelle ist FORMELL vorläufig befristet bis Dez 2022; mit Option und klarer Absicht auf Verlängerung - in Abhängigkeit der weiterführenden Förderzusage
- Vom Träger finanzierte Fortbildungen
- Teamsupervision und Fallberatung mit externer Supervisorin, regelmäßige Teamsitzungen
- Flexible, bedarfsorientierte Arbeitszeitgestaltung

Bist Du bereit Dich zu bewerben?

Dann schicke bitte aussagekräftige Unterlagen in einem PDF an: jugend@eoto-archiv.de

Lebenslauf + Anschreiben, aus dem hervorgeht, warum Du für die Stelle geeignet bist und was Dich zur Bewerbung motiviert (maximal eine Seite) – bitte erwähne auch Deine Bezüge zur Schwarzen Community.

Bewerbungsfrist: 30.09.2022

Vorstellungsgespräche ab dem 04.10.2022

Ausdrücklich ermutigen wir Queere*LSBTIQA Menschen, Menschen mit Behinderungen und/oder chronischer Erkrankung und Menschen mit direkter Migrations- und Fluchterfahrung dazu sich zu bewerben.