



Teilzeitstelle in Berlin: 30 Std./Woche nach TV-L 11 ab 01.10.2020

Antidiskriminierungsberater:in bei EOTO e.V.

Das Antidiskriminierungsprojekt EACH ONE bei EOTO e.V. sucht eine:n neue:n Berater:in für Schwarze, Afrikanische und Afrodiasporische Menschen in Fällen von Anti-Schwarzem Rassismus und Diskriminierung, der:die das Projekt mit Herz, Sinn für intersektionalem Community-Building und Empowerment vorantreibt.

Each One Teach One (EOTO) e.V. ist ein Community-basiertes Bildungs- und Empowerment-Projekt in Berlin. 2012 gegründet, eröffnete der Verein im März 2014 als Kiez-Bibliothek seine Türen und ist seither ein Ort des Lernens und der Begegnung. EOTO setzt sich gemeinsam mit anderen Organisationen für die Interessen Schwarzer, Afrikanischer und Afrodiasporischer Menschen in Deutschland und Europa ein.

EACH ONE Antidiskriminierung bietet Beratung für Schwarze, Afrikanische und Afrodiasporische Menschen in Berlin in allen Fällen von Diskriminierung an. In der sozialen Beratung finden junge Menschen eine punktuelle sowie begleitende Unterstützung. Ferner führt EACH ONE ein Monitoring zu Anti-Schwarzem Rassismus in Berlin durch und beherbergt ein intersektionales Archiv.

Deine Aufgaben sind:

- Erst- und Verweisberatung für Schwarze, Afrikanische und Afrodiasporische Menschen bei Diskriminierung, ggf. gemeinsame Beratung mit weiteren Beratungsstellen
- Inhaltliche Koordination der Beratungsangebote
- Fall- und Prozessbegleitung
- Punktuelle Ratsuchendenorientierte Umsetzung von Informations- und Empowerment-Angeboten
- Falldokumentation und Analyse in Zuarbeit zum Monitoring-Projekt
- Netzwerk- und Gremienarbeit im antidiskriminierungspolitischen Feld
- Konzeptionelle Weiterentwicklung des Community-spezifischen Beratungskonzeptes
- Teilnahme an Teamsitzungen und EOTO-Retreats

Wir suchen eine Person mit:

- Juristischem, psychologischem, pädagogischem oder sozialwissenschaftlichem Hochschulabschluss oder gleichwertigen Qualifikationen (akademischer Abschluss, entsprechende Berufserfahrung)



- Beratungserfahrung und -kompetenz
- Fortgeschrittener Auseinandersetzung mit Rassismus, Anti-Schwarzem Rassismus, Diskriminierung und Intersektionalität
- Kenntnisse in Antidiskriminierungspolitik und Antidiskriminierungsrecht
- Erfahrung im Umgang mit staatlichen und zivilgesellschaftlichen Akteur*innen
- Kenntnisse der Berliner Beratungsinfrastruktur
- Community-relevante Fremdsprachen

Wir bieten Dir an:

- Mitarbeit in einem Empowerment-orientierten Verband von und für Schwarze Menschen in einem mehrfachpositionierten Team
- Einen vielseitigen Aufgabenbereich mit Eigenverantwortung, Gestaltungsspielräumen und der Möglichkeit, die eigenen Kompetenzen und das eigene Wissen kontinuierlich zu erweitern
- Teilzeit 30 h Vergütung in Anlehnung an TVL E 11
- Die Stelle ist zuwendungsbedingt befristet bis Dezember 2020 mit sehr guter Aussicht auf Weiterförderung des Projektes
- Externe Team- und Fallsupervision

Deine Bewerbungsunterlagen

- Anschreiben
- Lebenslauf
- Referenzen
- Angabe Deines frühestmöglichen Eintrittstermins

sendest Du bitte in einem Dokument als PDF bis zum 7. September 2020 per Mail an: eachone@eoto-archiv.de.

Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Im Sinne der intersektionalen Aufstellung des Teams ermuntern wir Queere*LSBTIQA-Menschen, Menschen mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung und Menschen mit Migrations- oder Fluchterfahrung ausdrücklich, sich zu bewerben.